

Satisfação e bem-estar no trabalho**ENTRAJUDA-FORMA Regular****Descrição**

A satisfação e o bem-estar no trabalho tornaram-se um tema de preocupação e de mobilização na área corporativa e para as organizações de Economia Social também.

A satisfação e bem-estar no trabalho contribuem, para além de outros fatores, para a redução da rotatividade dos profissionais, aumento a sua eficiência e é também um fator fundamental na retenção e captação de talentos. Uma cultura organizacional na qual as suas pessoas se sentem satisfeitas tem impactos positivos nas pessoas, na organização e na comunidade.

A quem se destina

Dirigentes, Chefias e Quadros superiores que sejam gestores de equipas e pretendam desenvolver as suas competências na Gestão das Pessoas e criar uma cultura de Satisfação e bem-estar.

Data: 18 de setembro de 2024**Horário: 09h30-12h30****Taxa de Inscrição:****20 EUR por participante****Local: Online****Inscrições até 11 de setembro de 2024****FORMADORA**

Sofia Pereira

OBJECTIVOS DE APRENDIZAGEM

No final desta ação, os participantes estarão aptos a:

- Conhecer e refletir sobre a importância do bem-estar e satisfação no trabalho, como fator diferenciador na Gestão de Pessoas.
- Conhecer e identificar os fatores de satisfação e bem-estar no trabalho

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Conceito de satisfação e bem-estar no trabalho.
- Compreender o importante papel do líder nos processos de desenvolvimento de programas de satisfação e bem-estar no trabalho.
- Conhecer estratégias práticas promotoras de satisfação e bem-estar no trabalho.

MODALIDADE DE FORMAÇÃO

Formação de atualização/aperfeiçoamento

RECURSOS PEDAGÓGICOS

Computador ou dispositivo móvel com áudio, câmara vídeo e acesso à internet, que permita a utilização da plataforma Zoom; Apresentação.

MODELO DE ENSINO

À distância – Sessões Síncronas

CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

AVALIAÇÃO INICIAL: Através da análise do perfil dos formandos.

AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO DO FORMANDO: Realizada através de um questionário de apreciação, onde os formandos poderão indicar opiniões, reclamações e sugestões de melhoria.

METODOLOGIA

Utilização de uma metodologia teórico-prática com momentos de exposição e sistematização de conceitos.